

## NORMAS PARA SELEÇÃO SIMPLIFICADA DE PESSOAL

### RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

O Recrutamento e Seleção deverá ser prioritariamente realizado através de processos internos. Não havendo candidatos aprovados, serão realizados processos de recrutamento externo, através da divulgação no site do INSV.

Os anúncios serão divulgados com o título do cargo a partir da definição entre a área de Gestão de Pessoas e liderança requisitante, e concluídas com o preenchimento da vaga, podendo ser mantido cadastro reserva.

O processo seletivo constará de etapas definidas a partir de cada perfil de cargo a ser preenchido, sendo elas consecutivas e eliminatórias. Estas podem sofrer alteração sequencial, em virtude da especificidade da vaga.

- PROCESSO DE RECRUTAMENTO INTERNO

O Recrutamento Interno visa possibilitar a oportunidade de ascensão na Instituição.

A divulgação da vaga será feita mediante envio de e-mail aos colaboradores do Instituto e publicado nos murais das unidades.

O colaborador interessado deverá preencher a ficha de inscrição, anexar o currículo atualizado e encaminhar para a área de gestão de pessoas, dentro do prazo estabelecido.

O colaborador deverá preencher no mínimo os requisitos a seguir:

- a) Ter, pelo menos, 1 (um) ano no INSV;
- b) Não tenha advertências e nem faltas injustificadas;
- c) Que atenda aos pré-requisitos do cargo/vaga;
- d) Que tenha a aprovação do seu remanejamento pelo Gestor imediato;

O processo compreenderá análise do prontuário e currículo do colaborador, teste técnico, teste comportamental e entrevista com o gestor da área solicitante.

O candidato selecionado iniciará em sua nova posição sempre no 1º (primeiro) dia útil do mês subsequente ao da sua aprovação, em concordância com as áreas requisitante e cedente. Caso o colaborador tenha férias agendadas para o período da promoção, estas poderão ser remanejadas conforme o cronograma da sua unidade nova

- PROCESSO DE RECRUTAMENTO EXTERNO

Não preenchendo as vagas com processo seletivo interno, será aberto vagas externas, que serão divulgadas ao público, através do site da INSV e de empresas de recrutamento e seleção, seguindo sempre a urgência no preenchimento da vaga.

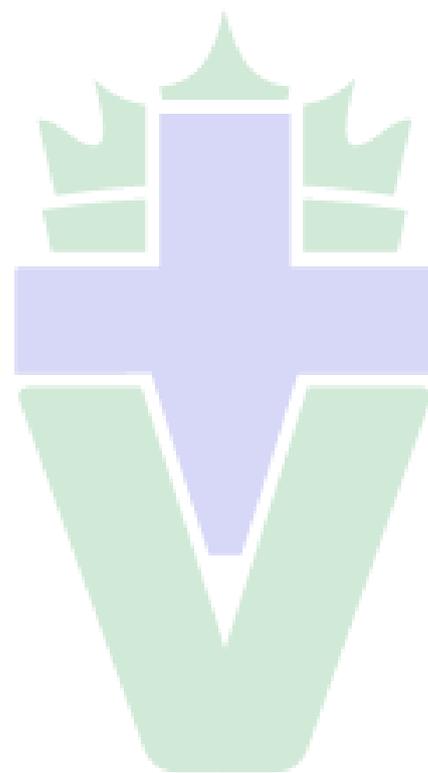
Etapas do processo seletivo:

- a) Triagem de currículos;
- b) Prova teórica;
- c) Entrevista coletiva;
- d) Dinâmica de grupo;
- e) Teste prático;
- f) Avaliação Psicológica;
- g) Exames médicos;
- h) Entrega de documentação.

2

Aprovação Presidente do INSV.

Validado e Aprovado nesta data.



---

Santa Casa de Misericórdia de Oliveira dos Campinhos  
INSV - Instituto de Saúde Nossa Senhora da Vitória  
CNPJ nº 13.824.560/0001-02  
Valeriano José de Freitas Neto  
CPF: 438.205.495-87